



ARTVİN'DE HABER

18 Aralık 2024 Çarşamba Yıl : 62 Sayı : 14158 Fiyatı : 4 TL

www.gundemartvin.com

gundemartvin.com



Play Store ya da App Store'dan
Hemen **İndirebilirsiniz**

0466 212 59 23
artvingazetecilik@gmail.com

www.gundemartvin.com
Dere Mahallesi Emin Özgün Cad
No: 30/A

WhatsApp
İhbar Hattı **0 533 704 59 23**

Yurt Dışı Çıkış Harcında Yeni Dönem

Gelirler İdaresi Başkanlığı (GİB) tarafından yapılan açıklamaya göre yurt dışına çıkış harcının pulla ödenmesi 1 Ocak itibarıyla sona erecek. Harç ödemeleri dijital yollarla gerçekleştirilecek. Yurt dışı çıkış harcı konusu geçtiğimiz yaz aylarında kamuoyunun gündemini sıkça meşgul etmişti. Özellikle yurt dışı çıkış harcı tutanının yükseltilmesi konusunda sızan bilgiler kamuoyunda ciddi tartışmalara ve tepkilere neden olmuştu ve 2024 yılında uygulanacak harç tutarı 150 TL'den 500 TL'ye yükseltilmişti. Yeni yılın yaklaşması ile birlikte

yurt dışı çıkış harcında önemli değişiklikler yeniden meydana geldi. Gelirler İdaresi Başkanlığı (GİB) tarafından yapılan açıklamaya göre 1 Ocak itibarıyla, yurt dışına çıkış harcının pulla ödenmesi uygulamasının sona ereceği ve harç ödemelerinin dijital yollarla gerçekleştirileceği bildirildi. Bu değişiklikte birlikte, yurt dışı çıkış harcının da 500 liradan 720 liraya yükseleceği iddia edildi. Harçtaki bu artışın, özellikle sık sık yurt dışına çıkan bireyler üzerinde ekonomik bir etkisi olması bekleniyor. Yolculuk masraflarının artması, bazı

vatandaşların seyahat planlarını yeniden gözden geçirmesine neden olacağı gözlemleniyor. Artvin'de bulunan Sarp Sınır Kapısı, Türkiye'nin en yoğun sınır geçiş noktalarından biri olarak bilinir. Bu kapıyı kullanarak yurt dışına çıkmak isteyen vatandaşların, harç artışı ve ödeme sistemi değişikliklerine nasıl tepki vereceği merak konusu. Vatandaşların bu değişikliklere nasıl adapte olacağı ve sınır kapılarından yoğunluğun nasıl etkileneyeceği, önümüzdeki aylarda netlik kazanacak.

Malvina BIBILASHVILI



41 köy yolu ulaşımına kapalı



Artvin ve ilçelerinde etkili olan kar yağışının yolları kapatması sonucu 41 köye ulaşım sağlanamıyor. İlçelerde etkili olan kar yağışı sonrası Ardanuç'ta 19, Artvin Merkez'de 2, Şavşat'ta 7 ve Yusufeli'nde 13 köy yolu ulaşımına kapandı. İl Özel İdaresi kapanan yolların açılması için 32 ekip, 65 personel, 20 pikap, 10 greyder, 9 kepçe, 3 kamyon ve 11 BEKO-LODER ile ilçelerde çalışmalar sürdürülüyor. Artvin İl Özel İdaresi ekiplerince köy yollarının yeniden trafiğe açılması için başlatılan çalışmalar devam ediyor. Ardanuç'ta kapanan köy yolları:

Anaçlı, A.İrmaklar, Bağlıca, Cevizli, Çakıllar, Gökçe, Hisarlı, İncirli, Kapıköy, Kutlu, Ustalar, Yaylacık, Yolağzı, Y.İrmaklar, Avclar, Çıralar, Gümüşhane, Meşeköy, Tepedüzü **Artvin Merkez'de kapanan köy yolları:**
Taşlıca, Pınarlı **Şavşat'ta kapanan köy yolları:**
Çukur, Duflu, Eskikale, Tepebaşı, Yağlı, Mısırlı, Akdamla **Yusufeli'nde kapanan köy yolları:**
Yamaçüstü, Sütlüce, Bıçakçılar, Muflugün, Çıralı, Serinsu, Yeniköy, Danca, Dağeteği, Gümüşözü, Pamukçular, Kınalıçam, Yarbaşı **Gönül GÜNAY GÖKDEMİR**

16 Düzensiz Göçmen Yakalandı

Yasa dışı yollarla yurda girdikleri belirlenen 16 düzensiz göçmen yakalandı. Valilikten yapılan açıklamaya göre, İl Jandarma Komutanlığınca icra edilen operasyonlarda 16 umuma açık yer ve 11 metruk binada arama yapılarak 594 kişinin kimlik kontrolü gerçekleştirildi. Kontrollerde, ülkeye yasa dışı yollarla girdikleri tespit edilen 15'i Afgan, 1'i de Suriyeli 16 düzensiz göçmen yakalandı. Düzensiz göçmenler, işlemlerin ardından Erzurum Geri Gönderme Merkezine teslim edildi. Öte yandan ekipler, çeşitli suçlardan haklarında hapis ve arama kararı bulunan 6 kişiyi de yakaladı.



Kış Geldi, Soba Satışları Başladı

Borçka'da sobacı esnafı havaaların soğumasının ardından sobaları satışa çıkardı. Artvin'de soğuk hava etkisini göstermeye başlayınca, kış hazırlıkları da hız kazandı. Bu süreçte özellikle Borçka ilçesinde soba sezonu hareketlenmiş durumda. Ancak, doğal gaz kullanımının bulunmadığı bu bölgede soba kullanımının yaygın olsa da son yıllarda kalorifer sistemlerinin artması soba satışlarını olumsuz etkiledi. Kış aylarına girilmesiyle beraber ısınma için kullanılan sobalar esnaf tarafından satışa çıkarılmaya başlandı. Soba, odun sobası, döküm kuzine gibi çeşitli modellerdeki sobalar vatandaşların ilgisine sunuldu. Sobaların fiyatı ise 1000 liradan başlarken, 10 bin liraya kadar çıkıyor. Soba satıcısı esnafı, kış döneminin gelmesiyle beraber özellikle köylerde yaşayan vatandaşların sobalara rağbet gösterdiğini ifade etti. İlçe merkezinde az kullanılan neredeyse her evde bulunan



kalorifer nedeniyle sobalara ihtiyaç kalmadığını belirtti. Borçka'da doğal gazın olmaması, vatandaşları alternatif ısınma çözümleri aramaya yönlendirdi. Bu sebeple, soba kullanımı hâlâ yaygın bir ısınma yöntemi olarak karşımıza çıkıyor. Ancak, son yıllarda artan kalorifer sistemleri soba satışlarının istenilen verimi alamamasına

neden oluyor. Borçka'da özellikle kalorifer sistemlerinin tercih edilmesi, soba kullanımını azaltıyor. Kalorifer sistemleri, hem kullanım kolaylığı hem de daha etkili ısınma sağladığı için ön plana çıkarken bu durum soba satıcısının işlerini olumsuz etkiliyor ve soba satışlarında düşüşe neden oluyor. **Gönül GÜNAY GÖKDEMİR**

Demirci'den Mobbing İddialarına Cevap

Yusufeli Belediye Başkanı Banş Demirci, şeffaf ve hesap verebilir belediyecilik anlayışı doğrultusunda düzenlediği "Neler yaptık, neler yapacağız?" programında, görevlendirme ve mobbing iddiaları hakkında açıklama yaptı. Başkan Banş Demirci, program esnasında son zamanlarda gündeme gelen görevlendirme ve mobbing iddialarına da değindi. **Sayfa 2**



Demirci'den Mobbing İddialarına Cevap

Yusufeli Belediye Başkanı Barış Demirci, şeffaf ve hesap verebilir belediyeçilik anlayışı doğrultusunda düzenlediği "Neler yaptık, neler yapacağız?" programında, görevlendirme ve mobbing iddiaları hakkında açıklama yaptı.

Yusufeli Belediye Başkanı Barış Demirci, belediye çalışmalarının şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde yürütülmesi amacıyla düzenlediği "Neler yaptık, neler yapacağız?" programında önemli açıklamalarda bulundu. Programda, belediyenin geçmişte gerçekleştirdiği projeler ve gelecekte planlanan çalışmalar detaylı bir şekilde ele alındı.

Başkan Barış Demirci, program esnasında son zamanlarda gündeme gelen görevlendirme ve mobbing iddialarına da değindi. Bu tür iddiaların ciddiyetle ele alındığını belirten Demirci, belediyede çalışan herkesin saygı ve adalet çerçevesinde muamele gördüğünü vurguladı.

Başkan Demirci, belediye olarak şeffaflık ilkesine bağlı kaldıklarını ve tüm iddiaların titizlikle incelendiğini ifade etti. Çalışanların haklarının korunmasının öncelikli olduğunu belirterek, herhangi bir mobbing veya haksız görevlendirme durumunda gereken adımların atılacağını söyledi. Demirci; "Seçimlerden önce Yusufeli'nde yeni seçim dönemine girmeden yaklaşık 2 ay kadar önce 26 tane belediyeye görevlendirme yapıldı. Seçim arifesinde sahada geziyoruz bizlere Barış başkan geldiğinde bu kişiler işten çıkarılacak denildi. Onlara tek bir söz söyledim. Biz insanlarla huzur bulmaya, Yusufeli'ne hizmet etmeye geliyoruz. Hiçbir işçinin ocağına incir ağacı dikmeyeceğim dedim" şeklinde konuştu.

"3 Personelin İş Akdi Benim Tarafından Son Bulunduruldu" Şavşat Belediyesi'nin son bir yılda 34 işçinin iş akdini feshettiğini hatırlatan ve kendi yönetimi altında bu tür uygulamaların kaçındığını belirten Demirci, "Biz, yanlışla yanlışla cevap vermemek gerektiğini düşünüyoruz. Birileri vesile olmuş, haklı ya da haksız bambaşka bir şeydir ama iş kapısı açılmış bu insanlara. O iyilik unutulmayacaktır. Eğer ben bu arkadaşlarımızın iş akdini sonlandırsaydım, onlar hayatları boyunca bizleri unutmayacaklı. Düşman yaratmaya gerek yok. Adam eksiltmeye gerek yok. Biz insan kazanma derdindeyiz. Personelimizi seviyoruz ve herhangi bir durum olduğunda gerekli müdahaleleri yapıyoruz ama sürekli hep birlikte sonuna kadar götüreceğiz" dedi. Demirci, kendi döneminde üç personelin iş akdinin sonlandırıldığını belirtti. Bu personellerden biri hakkında yaptığı açıklamada, ilgili kişinin birim amirini engellediğini, görev

yerinde bulunmadığını ve kendisine ulaşılamadığını ifade etti. Kişiye birkaç kez savunma hakkı verildiğini, ancak davranışlarında bir değişim olmadığını söyledi. Son olarak, ilgili personeli çağırıldığını ve durumu sorduğunu belirtti. Personelin izin talep ettiğini, ancak bu davranışların belediyeye fayda sağlamayacağına karar vererek iş akdini sonlandırdıklarını açıkladı.

Bir diğer durumda ise, kendi isteği ile ayrılan bir personel bulunduğunu açıkladı. Bu personelin, kendisinin göreve gelmesinden iki ay önce işe alındığını, asgari ücretle çalıştığını ve emekli olduğu için sendikal haklara geçiş yapmadığını belirtti. Personelin zam talebinde bulunduğunu, ancak ücretin önceki yönetim tarafından belirlendiğini ve kendisinin bu konuda bir değişikliği yapamayacağını ifade etti. Demirci, "Eğer bir farkındalık yaratacak bir zam kimsenin iş akdini ben son buldurmadım. Ama kırmızı çizgilerimize kimsenin dokunmaya ne hakkı vardır, ne hakkı vardır. Buna cüret ediyorsa demek ki aklında başka bir plan var. Sonradan bana duyulan geldi. Kendisini belediyeden atıracakmış, özel idare de işe girecekti mağdur gösterip. Bu tür oyunlara gerek yok. Bizim yönetimimizde olan bir belediye de bu tür paylaşımları yapan, insanlarla çalışmak istemediğim için bu kişinin de iş akdini son buldurum" dedi.

"Görev Değişikliği ve Mobbing İddiaları" Demirci, göreve geldikten üç ay sonra bazı personelin yer değiştirilmesini karardı aldığını belirtti. Bu süreci değerlendiren Demirci, "Vasfına ve işine sahipnessine baktık, benden önceki yönetim tarafından yapılan görevlendirmeleri yeniden değerlendirdik," dedi. Demirci, bu görev değişikliklerinin mobbing olarak nitelendirilmesine karşı çıkarak, "Gönderdiğimiz yer yine belediyenin işlerinin yürütüldüğü noktalar," şeklinde konuştu. Belediyeyi devraldığı dönemde 104 personel ile başladığını ve bu ekiple çalışmaya devam ettiğini belirten Demirci, önceki yönetimden kalan makam şoförünün görevine devam ettiğini ve siyasi bir kadro olan şirket müdürlüğü pozisyonunda herhangi bir değişiklik yapmadığını ifade etti. Demirci, "Abdurrahman Tosun, şirket müdürlüğüne ve muhasebe birimindeki görevine devam ediyor. Belediyeye muhasebesi belediyenin kalbidir ve bu görevde liyakat esas alınmalıdır," dedi. **"Hiç Kimseden Gizli Kapaklı İşimiz Yok"** Demirci, son olarak mobbing iddialarını şu sözlerle

kanuni de bizim, Atatürk de bizim, Cumhuriyette bizim. Bugün Cumhuriyetle yönetiliyoruz. Bugün Cumhuriyetle bizlere armağan eden Mustafa Kemal Atatürk. Bu iki kırmızı çizgimize laf eden birisinin kamu kurumunda yer almasını doğru bulmuyorum. Bir diğer paylaşımı 3 Kasım da bir paylaşımı İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanımız Ekrem İmamoğlu ile ilgili "Eceli gelen köpek camii duvanna" tarzında bir paylaşım. Kime hakaret ediyorsun.

Kendisini çağırdım, anlattım. Klavye kahrmanlığı sana eklemek yedirmiyor yaptığın doğru değil. Daha önce seçimlerden önce de CHP'lilere terörist bir paylaşımı vardı kendisinin. Yaklaşık 7 ay birlikte çalıştık. Vermiş olduğumuz görevi yerine getirdi. Sıkıntı yoktu ama ekme kavgası bambaşka bir şey. Sonuna kadar saygı duyuyoruz. Son alımlar olsun, yada başka herhangi bir durum olsun hiç kimsenin iş akdini ben son buldurmadım. Ama kırmızı çizgilerimize kimsenin dokunmaya ne hakkı vardır, ne hakkı vardır. Buna cüret ediyorsa demek ki aklında başka bir plan var. Sonradan bana duyulan geldi. Kendisini belediyeden atıracakmış, özel idare de işe girecekti mağdur gösterip. Bu tür oyunlara gerek yok. Bizim yönetimimizde olan bir belediye de bu tür paylaşımları yapan, insanlarla çalışmak istemediğim için bu kişinin de iş akdini son buldurum" dedi.

"Görev Değişikliği ve Mobbing İddiaları" Demirci, göreve geldikten üç ay sonra bazı personelin yer değiştirilmesini karardı aldığını belirtti. Bu süreci değerlendiren Demirci, "Vasfına ve işine sahipnessine baktık, benden önceki yönetim tarafından yapılan görevlendirmeleri yeniden değerlendirdik," dedi. Demirci, bu görev değişikliklerinin mobbing olarak nitelendirilmesine karşı çıkarak, "Gönderdiğimiz yer yine belediyenin işlerinin yürütüldüğü noktalar," şeklinde konuştu. Belediyeyi devraldığı dönemde 104 personel ile başladığını ve bu ekiple çalışmaya devam ettiğini belirten Demirci, önceki yönetimden kalan makam şoförünün görevine devam ettiğini ve siyasi bir kadro olan şirket müdürlüğü pozisyonunda herhangi bir değişiklik yapmadığını ifade etti. Demirci, "Abdurrahman Tosun, şirket müdürlüğüne ve muhasebe birimindeki görevine devam ediyor. Belediyeye muhasebesi belediyenin kalbidir ve bu görevde liyakat esas alınmalıdır," dedi. **"Hiç Kimseden Gizli Kapaklı İşimiz Yok"** Demirci, son olarak mobbing iddialarını şu sözlerle



sonlandırdı; "Birim amirlerimiz iki tanesi ile ilgili bir tasarrufumuz oldu. İkinin de sebepleri, gerekçeleri var. Yerlerine sizlerin daha önce belediyede yer vermiş olduğunuz arkadaşlar ile çalıştım. Birim amirliklerinde devam eden arkadaşlarımız yine keza o görevde devam ediyor. Eğer birisi işini yapıyorsa, işini sahipse, belediyeye sahipse, liyakatı üzerindeyse ben Barış Demirci olarak bu kişilerle bu isimlerle hiçbir şekilde uğraşamam. Belki yarın yine değişiklikler olacaktır. Ama herkes bilsin ki değişikliğin altında Belediyenin hizmetlerinin iyileşmesine yönelik bir gerekçe vardır. Ya

Vicdanen de olamaz, benim siyasi görüşümde de olamaz. Biz doğru şeyleri yapmak istiyoruz. Hiç kimseden gizli kapaklı bir işimiz yok. Yanlışımız yok. Onun için rahattır. Onun için mobbing uygulamalarını şiddetle reddediyorum. İş akdileri ile ilgili hiç kimsenin gerekçesiz bir şekilde son bulmamıştır. Diğer CHP'den AK Partiye geçmiş olan belediyelerde yapılan iş akdilerin son bulunmaları dikkate alındığında son 26 tane alınan kişilerin de işleri devam ediyorsa bizim siyasi görüşümüz nedeniyle. Bizim insanı sevmemiz, işçiyi sevmemiz, personeli sevmemiz nedeniyle."

GÖNÜL GÜNAY GÖKDEMİR



18 ARALIK 2024 ÇARŞAMBA
YIL:62 SAYI:14158
İmtiyaz Sahibi

ARTVİN GAZETECİLİK BASIN YAYIN TİC. LTD. ŞTİ.
ADINA TEMSİLİ MÜDÜR
OKAN SEZGİN

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Başak SEZGİN
Haber Editörü -Sayfa ve Web Editörü

Ayten ÖZTÜRK
Muhabirler

Gönül GÜNAY GÖKDEMİR
Matvina BİBLİLAŞVİLİ
İdari Adresi

Çarşı Mahallesi Sabit Osman Avcı Hürriyet Caddesi
Pehlivan Apartmanı A Blok Kat-1 Merkez/ARTVİN

Baskı Adresi

Dere Mahallesi Emin Özgün Caddesi
No:30/A ARTVİN TEL: (0 466) 212 59 23

Dağıtım Ana Bayii

MUSAZEDE MAH. SAHİL CAD. PAKSOY
APT. NO:11 ARHAVI-ARTVİN
Günlük Yerel Süreli Yayın

Basın ilke ve etiklerine uymaya söz vermiştir.

Ulusal Elektronik Tebligat Adresi (UETS)

258783194805477

www.gundemartvin.com

iletisim@gundemartvin.com

Emeğin Hikayeleri Perdede Olacak

Hopa, 20-25 Aralık tarihleri arasında 19. Uluslararası İşçi Filmleri Festivali'ne ev sahipliği yapmaya hazırlanıyor.

Athncı kez Hopalılarla buluşacak olan bu özel etkinlik, emeğin ve mücadelenin hikayelerini beyaz perdeye taşıyarak sinemanın dönüştürücü gücünü bir kez daha ortaya koymayı hedefliyor. Festival, sponsor kabul etmemesi, filmler arasında yarışma düzenlenmemesi ve tüm gösterimlerin ücretsiz olması gibi ilkeleriyle dikkat çekiyor. "Üretin, Gösterelim!" sloganıyla 2006 yılında yola çıkan festival, bu yıl da dünyanın dört bir yanında gerçekleştirilen işçi filmleri festivalleri ağıyla birlikte hareket ediyor. Hopa'daki organizasyonu ise Halkevleri Artvin Temsilciliği, Hopa Belediyesi ve çeşitli sivil toplum kuruluşlarının dayanışmasıyla gerçekleştirilecek. Festivalin ilk günü 20 Aralık Cuma günü Hopa Ticaret ve Sanayi Odası (HTSO) Atatürk Konferans Salonu'nda saat 17.30'da başlayacak olan festivalin gala etkinliği, kokteyl ve Kemal Gümrükcü konseriyle renklenen. Ardından, Ken Loach'ın yönetmenliğini yaptığı "Umudunu Kaybetme" filmi izleyicilerle buluşacak. Film sonrasında sinema yazarlığı alanının önde gelen isimlerinden Alin Taşçıyan ile Ken Loach

sineması üzerine bir söyleşi düzenlenecek. Festivalin ikinci günü olan 21 Aralık Cumartesi, saat 13.30'da HTSO Atatürk Konferans Salonu'nda çeşitli film gösterimleriyle başlayacak. "Cenneteki Gölge", "Bir Avuç Toprak", "Satışçının Bir Günü" ve "Hayatımın En Güzel Günü" gibi filmler izleyicilere sunulacak. Günün öne çıkan etkinliklerinden biri ise yönetmen Elif Ergezen ile sinemada hak mücadelesi ve dayanışma üzerine gerçekleştirilecek söyleşi olacak. Festivalin üçüncü günü programı 22 Aralık Pazar günü saat 14.00'te Ariel ve Kibritçi Kız gibi filmlerin gösterimleriyle başlayacak. Aki Kaurismäki sinemasının emek temalı öykülerini inceleyen sinema yazarlığı uzmanı Şenay Aydemir ile bir söyleşi de bu günün etkinlikleri arasında yer alıyor. Aynı gün saat 19.00'da Kemalpaşa Halkevi'nde "Ceylin" filmi izleyicilerle buluşacak. Dördüncü günde ise etkinlikler 23 Aralık Pazartesi günü saat 18.00'de iki farklı mekânda eşzamanlı olarak devam edecek. Kemalpaşa Kadın Dayanışma Derneği'nde kadın temalı filmler gösterilecek ve ardından

sosyolog Gülşen Çakıl Dinçer ile sinema ve kadın temalı bir söyleşi düzenlenecek. Aynı saatte Nestel'da Cafe'de yönetmen Elif Ergezen ile kamera önü ve arkasında kadın temalı söyleşi gerçekleştirilecek. Gösterimi yapılacak filmler arasında "Örüntü", "Bavul" ve "Yannın Hayalî" gibi yapıtlar bulunuyor. Program, 24 Aralık Salı günü HTSO Atatürk Konferans Salonu'nda, saat 18.00'de "Ayakkabı", "Soğuk", "Bir Çift Göz", "Valiz" ve "Dal Değdi Gözüre" film gösterimleriyle devam edecek. Son etkinliklerin düzenleneceği 25 Aralık Çarşamba günü saat 18.00'de "Yaşayan, Üreten, Dönüşen Halic" filminin gösterimi yapılacak ve filmin yönetmeni Gül Köksal tarafından hazırlanan bir video izlenecek. Ardından "Penceredeki Kadın", "Tarihte Yaşanmamış Olaylar" ve "Ejder Meyvesi" filmleri Hopalı sinemaseverlerle buluşacak. Günün öne çıkan söyleşisi ise Cankurtaran direnişi üzerine Dursun Ali Koyuncu'nun katılımıyla gerçekleştirilecek. Festival, işçilerin, işsizlerin, kadınların, LGBTQ+ bireylerin, doğayla savunanların ve emeği görünmez kılan herkesin



19. Uluslararası İşçi Filmleri Festivali

Hopa, Artvin
20 - 25 Aralık 2024

Konuklar:

Alin Taşçıyan
Film Eleştirmeni

Elif Ergezen
Yönetmen

Şenay Aydemir
Sinema Yazan

Yer:

HTSO Atatürk Konferans Salonu
Kemalpaşa Halkevi
Nestel'da Cafe
Kemalpaşa Kadın Dayanışma Derneği

hikayelerine odaklanıyor. Bu yıllık film seçkisi, toplumsal adalet arayışını, sömürüye karşı direnişleri ve dayanışma öykülerini merkeze alıyor. Halkevleri Artvin Temsilcisi Uğur Karakuş, festivalin bu felsefesine vurgu yaparak, "Sanatın iyileştirici gücünü ve mücadeleye aracı olma özelliğini benimseyen herkesi bu dayanışma ürünü festivale katılmaya ve işçi filmleri festivali doğayla savunanlara davet ediyoruz" dedi.

Hopa'da düzenlenen bu anlamlı festival, hem sinemaseverleri hem de toplumsal dayanışma çabalarına katılmak isteyen herkesi bekliyor. Gösterimlerin ücretsiz olması ve festivalde her furdan emeğin payının bulunması, etkinliği daha da değerli kılıyor. Bu anlamlı festivalde yer almak isteyen herkes, 20-25 Aralık tarihleri arasında Hopa'nın farklı mekânlarında düzenlenecek etkinliklere davetti.

Malvina BIBİLASHVİLİ

Artvin Kızılay'da 'Kayyum' Süreci Devam Ediyor

Artvin Kızılay Şubesi, son dönemde yaşanan olaylar ve gündemi sarsan iddialarla yeniden kamuoyunun dikkatini çekiyor. Sosyal medyada geniş yankı bulan tartışmalar, şube yönetimine kayyum atandığına dair haberlerle alevlendi. Yapılan iddialar ve ortaya atılan belgeler şu an bir açıklama bekleyen Artvin halkı tarafından yakından takip ediliyor. Artvin Kızılay Şube Başkanı Alaattin Güven ve yönetim kurulu hakkında ortaya atılan yolsuzluk iddiaları, Kızılay Genel Merkezi tarafından başlatılan soruşturma ile ciddiye kazandı. Genel merkez müfettişlerinin Artvin Şubesi'nde yaptığı incelemeler sonucunda mevcut yönetimin görevden alındığı ve yerlerine kayyum atanmasına karar verildiği yönünde olduğu biliniyor. Ancak bu karar henüz resmi olarak açıklanmadı. Sosyal medyada dolanan haberlere göre, Sancak Keskin'in kayyum olarak atandığı ifade ediliyor. Keskin'in yönetimindeki yeni kadro, 2025 yılının Mart ayında



gerçekleştirilecek dernek seçimlerine kadar görev yapacak. Devir teslim töreninin 18 Aralık Çarşamba günü gerçekleşmesi bekleniyor. Kızılay Artvin Şubesi hakkında son dönemde ortaya çıkan yolsuzluk iddiaları şubeyi zor durumda bırakmış durumda. İddialara göre, şubenin işlettiği öğrenci yurdunda bir personelin zimmine para geçirdiği ve bu olayın, mevcut yönetimin görevden alınmasında etkili olduğu öne sürülüyor. Bu iddialar, halk nezdinde Kızılay gibi köklü bir kuruma

olan güveni sarsarken, sosyal medyada büyük yankı uyandırıyor. Ancak henüz bu iddiaları doğrulayacak resmi bir belge ya da açıklama bulunmuyor. Artvin'deki birçok kişi, yönetimdeki bu değişimlerin ardında siyasi baskıların olabileceğini düşünüyor. Daha önceki dönemlerde başarılı projelere imza atan ve halkın takdirini kazanan eski başkan Seracettin Yazan'ın da, görev süresinin dolmasına altı ay kala genel merkez tarafından ani bir karar ile görevden alınmış

olması, bu düşünceleri destekler nitelikte. Artvin Kızılay Şubesi, Seracettin Yazan'ın liderlik yaptığı dönemde birçok başarıya imza atmıştı. Şube, Yazan'ın önderliğinde Artvin'e bir öğrenci yurdu kazandırmış, sosyal yardım projeleri ile halkın takdirini toplamış ve genel merkezden birçok ödül almıştı. Bu dönemde, Türkiye genelindeki en başarılı şubelerden biri haline gelen Artvin Kızılay'ın, Yazan'ın ani görevden alınması ile sarsıldığı ifade ediliyor. Yazan'ın yerine atanan yeni yönetimin büyük oranda Adalet ve Kalkınma Partisi (AKP) üyelerinden oluşması ise şehirde tartışmalara neden olmuştu. Artvin halkı, Kızılay gibi gönüllülük esasıyla çalışan ve toplumun güvenliğini kazanması gereken bir kurumda ki belirsizlikten rahatsız. İddiaların artması, resmi bir açıklama yapılmaması ve yönetimdeki ani değişiklikler halkın kuruma olan güvenini zedeliyor. Şu an gözler, Kızılay Genel Merkezi ve Artvin Şubesi'nden

gelecek açıklamalara çevrilmüş durumda. Kayyuma kayyum atanmasıyla ilgili resmi bir duyuru yapılmadı, hem sosyal medyada yayılan spekülasyonlar sona erdirecek hem de Artvin Kızılay Şubesi'nin geleceğine dair belirsizlikleri ortadan kaldıracak. Artvin halkı, bu sürecin şeffaf bir şekilde yürütülmesini ve sorumluların hesap vermesini bekliyor. Artvin Kızılay Şubesi'nde yaşanan bu olaylar, kentlin sosyal yardımlaşma faaliyetlerinde de bir duraksamaya yol açabilir. Yeni yönetimin bu süreci nasıl yöneteceği, kaybolan güvenin yeniden kazanılması için hangi adımları atacağı ve şubenin eski başkan grafiklerini yakalayıp yakalayamayacağı merak konusu. Halkın beklentisi ise net: Adaletin ve şeffaflığın sağlanması, Kızılay gibi bir kurumun toplum nezdinde ki itibarının korunması ve sosyal yardım faaliyetlerinin kesintisiz bir şekilde devam etmesi.

Malvina BIBİLASHVİLİ

gundemartvin.com

GÜNDEM ARTVİN İNTERNET SİTESİ

Hemen indir

İLAN MURGUL BELEDİYE BAŞKANLIĞINDAN

1. Mülkiyeti Murgul Belediye Başkanlığına ait 3 adet bağımsız iş yeri 2886 Sayılı Devlet İhale Kanunu 35/a-37. maddeleri gereği, Kapalı Teklif Alma Usulü ile 30/12/2024 Pazartesi günü saat : 14.00'da Belediye encümen toplantı salonunda İhale Komisyonu (encümen) huzurunda satış ihalesi yapılacaktır.

S. No	İlçe	Mevkii	Pafta	Ada	Parsel	Arsa Metrekare	Bulunduğu Kat	Bağımsız Bölüm	Yüzölçümü (m2)	Cinsi	MUAMMEN SATIŞ BEDELİ (KDV DAHİL) TL	Geçici Teminat Miktarı (TL)	Şartname Bedeli	İhale Tarihi	İhal Saati
1	Murgul	Damar Cad.	F47A22A4C	204	8	972,50 m ²	Zemin Kat	2	75,05	İşyeri	1.700.000,00	51.000,00	1.000,00	30/12/2024	14:00
2	Murgul	Damar Cad.	F47A22A4C	204	8	972,50 m ²	1. Kat	9	75,53	İşyeri	1.850.000,00	55.500,00	1.000,00	30/12/2024	14:10
3	Murgul	Damar Cad.	F47A22A4C	204	8	972,50 m ²	1. Kat	10	75,53	İşyeri	1.850.000,00	55.500,00	1.000,00	30/12/2024	14:20

2. İHALEYE KATILABİLMEK İÇİN:

- T.C. Vatandaşı olmaları,
- T.C. Sınırları içerisinde ikamet etmeleri,
- Reşit olma (18) yaşını doldurmuş olmaları,
- Murgul Belediyesine (Kira, Su, ÇTV, vb) borcu olmadığına dair Murgul Belediyesi Mali Hizmetler Müdürlüğünden alınacak "Borcu Yoktur" belgeleri,
- İhaleye katılacak kişinin 2886 Sayılı Devlet İhale Kanununun 6.maddesinin 1/a-b bentlerinde belirtilen görevlerde olmadığına dair beyan ve taahhüt belgesini,
- "Geçici Teminat" tutarını ihale günü saat:13.30' a kadar yatırmaları,
- İstekiller adına vekaleten iştirak edecek kimselerin, noterden tasdikli Vekaletnameleri ve İmza sirkülerini,
- Nüfus Müdürlüğünden alınacak Nüfus kayıt örneği ve Kimlik Fotokopisi
- İhaleye katılmak isteyen talepler, birden fazla konut ve işyeri ihalesini katılabilir.

- Satın almak istediği konut veya dükkan için verilecek (örneğine uygun) teklif mektubunu ayrı bir zarf içerisinde istenilen belgeler ile birlikte kapalı zarf içerisinde 30/12/2024 Pazartesi günü saat:14.00'a kadar İhale Komisyon Başkanlığına verilecektir.
- Özel kişi ise İkametgah adresini, şirket adına katılacak ise; yetkili olduğuna dair Şirket Yönetim Kurul Karar belgesini ve noter tarafından tasdikli imza sirkülü belgesini ibraz etmeleri şarttır.
- Şartname bedelinin yatırıldığına dair belge,
- Taşınmaz Mal Kiralama Şartnamesi (şartnamenin her sayfası ayrı ayrı ihaleye iştirak eden tarafından imzalanmak zorundadır.)
- 3. İhaleye katılmak için istenilen belgeleri kapalı zarf içerisinde saat 14:00'a kadar İhale Komisyon Başkanlığına vermeleri şarttır.
- 4. Posta ile yapılacak müracaatlarda, meydana gelebilecek gecikmeler dikkate alınmaz. İlanen duyurulur.

Resmî İlan : www.ilan.gov.tr

ILN02140676

Dernek Başkanlığını Sürdürmeye Devam Ediyor

Çoruh Vadisi Borçkalılar Derneği Başkanı Hasibe Özkan Güven Tazeledi.

İstanbul'da faaliyet gösteren Çoruh Vadisi Borçkalılar Derneği, 15 Aralık 2024 Pazar günü Dernek binasında yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında, mevcut başkan Hasibe Özkan'ın yeniden başkan seçerek güven tazeledi. Tek listeyle gerçekleştirilen seçimde, Özkan ve yönetimi yeni dönemde görevlerine devam etme kararını aldı. Eski yönetim kurulunun büyük çoğunluğu görevine devam ederken, iki yeni üye de yönetim kuruluna seçildi. Genel Kurul, dernek üyelerinin yanı sıra sivil toplum temsilcilerinin katılımıyla gerçekleşti. Dernek Başkanı Hasibe Özkan, toplantıda yaptığı konuşmada katılımcılara teşekkür ederken, özellikle Çoruh Vadisi ve Borçka bölgesindeki eğitime öncelik vereceklerini belirtti. Özkan, "İlçemiz, geçmişte eğitim açısından avantajlıydı ancak son yıllarda dezavantajlı bir bölge olarak görülse de, çocuklarımızın eşit şartlarda kaliteli eğitim alması için gerekli her türlü desteği sağlayacağız. Yönetimde görev almış arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum, çünkü onlar sadece

ellerini değil, gövdelerini taşın altına koydular. Çoruh Vadisi ve Borçka camiası için geçmişte olduğu gibi bu dönemde de güzel projelere devam edeceğiz" dedi. Özkan ayrıca, bölge insanının gelenek, görenek, örf ve adetlerinden kopmaması adına yıllardır devam eden Gürcüce Kursu'nu vurguladı. "Ana dillerinde eğitim konusunda istikrarlı bir şekilde düzenlediğimiz Gürcüce Kursu, uzman öğretici kadromuzla ve Millî Eğitim onaylı sertifikasıyla devam etmektedir. Kurslarımız, derneğimizin Bahçelievler-Şirinevler'deki merkezinde iki sınıflı olarak yürütülmektedir. Ayrıca kitap kampanyalarımız, yöre öğrencilerine kıyafet desteği ve Artvinlilerle olan dayanışmamız devam etmektedir" diye konuştu. Olağan Genel Kurulda seçilen yeni Yönetim Kurulu Asil ve Yedek üyeleri şu şekilde belirlendi:

Yönetim Kurulu Asil Üyeleri:

1. Hasibe Özkan
2. Edip Candaş Melek
3. Ahmet Özbayrak
4. Cumhuriyet Sürer Melek
5. Hülya Şentürk Yıldırımoguz
6. Muhterem Yılmaz

7. Volkan Kahraman
8. Emine Şeheri Ayan
9. Hakan Aydın
10. Kemal Makaroğlu
11. Mehmet Cesur

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri:

1. Havva Aydın
2. Fahrettin Goncal
3. Aynur Özbayrak
4. Haydar Menteş
5. Cengiz Arslan

Denetleme Kurulu Asil Üyeleri:

1. Celal Özket
2. Fuat Kahraman
3. Osman Balcı

Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri:

1. Nazım Keskin
2. Harun Erdem Aydın
3. Meftin Turan

Onur Kurulu Asil Üyeleri:

1. Mustafa Melek
2. Cemal Kamil Demiral
3. Nadir Ataman

Onur Kurulu Yedek Üyeleri:

1. Niyazi Özgen
2. Erdoğan Özdemir
3. Meftin Turan

Üst Kurul Asil Delegeleri:

1. Hasibe Özkan
2. Cumhur Melek
3. Ahmet Özbayrak
4. Muhterem Yılmaz
5. Hülya Şentürk Yıldırımoguz
6. Lütfü Kolçak
7. Volkan Kahraman

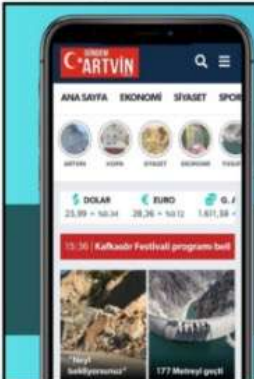


8. Mehmet Cesur
9. Recep Şentürk
10. Kemal Makaroğlu

Üst Kurul Yedek Delegeleri:

1. Adnan Gezmiş
2. Ali Sevinç
3. Erdoğan Özdemir
4. Osman Balcı

5. Cengiz Arslan
Çoruh Vadisi Borçkalılar Derneği, yeni dönemde de toplumsal fayda sağlayacak projelere devam etmeyi ve bölge insanının kültürel değerlerine sahip çıkmayı hedefliyor.
Gönül GÜNAY GÖKDEMİR



GÜNDEM ARTVİN

Artık Telefonunuzda

Play Store ya da App Store'dan
Hemen **İndirebilirsiniz**



Play Store



App Store

Vezişkoy'deki Elektrik Kesintisini Gündeme Getirdi



Artvin CHP Milletvekili Uğur Bayraktutan, Vezişkoy'deki Elektrik Kesintisini TBMM Genel Kurulu'nda Gündeme Getirdi. CHP Artvin Milletvekili Uğur Bayraktutan, Artvin'in Vezişkoy köyünde 76 saati aşkın süredir devam eden elektrik kesintisini Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Genel Kurulu'nda dile getirdi. Bayraktutan, köyde yaşanan mağduriyetlere dikkat çekerek, sorunun bir an önce çözülmesini talep etti. Vezişkoy'un Artvin il merkezine sadece 7 kilometre mesafede bulunmasına rağmen, köydeki 60 haneli yerleşimin elektrik arzı nedeniyle büyük zorluklar yaşadığını belirten Bayraktutan, "Vezişkoy'de 76 saatlik elektrikler kesik. Köy sakinleri, ilgili mercilere başvurdukları halde hiçbir çözüm bulamıyorlar. Yaşanan mağduriyetlerin bir an önce giderilmesini istiyorlar dedi. Vezişkoy'un 950 rakımda yer aldığını ve

köydeki yaşlı nüfusun bu zorlu koşullarda büyük sıkıntı çektiğini vurgulayan Bayraktutan, köydeki evlerin çevresindeki bir metre kar altında hayvanların aç kaldığını, yaban hayatının ve köy sakinlerinin tehdit altında olduğunu ifade etti. Bayraktutan, köylülerin kapıdan çıkmanın tehlikeli olduğunu bilgisini iletmesini de belirtti. Elektrik kesintisinin yanı sıra, köy sakinleri buzdolaplarındaki yemeklerin ve derin donduruculardaki gıdaların bozulmaya başladığını da dile getirerek, ananın bir an önce giderilmesi için yetkililerden acil müdahale talep ettiklerini söyledi. Bayraktutan, Artvin'in bu ve benzeri sorunlarının çözülmesi gerektiğine dikkat çekerek, yetkililerden köylülerin yaşadığı mağduriyeti giderecek adımlar atılmasını istedi.

Gönül GÜNAY GÖKDEMİR

Çoruh EDAŞ Yoğun Kış Şartlarında İş Başında



Çoruh EDAŞ, soğuk hava ve zorlu kış koşullarına rağmen elektrik dağıtımında kesintisiz hizmet vermek için çalışmalarına hız kesmeden devam ediyor. Çoruh EDAŞ, enerji hatlarının bakım ve operasyonlarını en verimli şekilde sürdürmek amacıyla, olumsuz hava şartlarına rağmen ekiplerini sahada tutuyor. 13.12.2024 tarihi akşam saatlerinde başlayan yoğun kar, tipi ve fırtına şeklindeki yağışlar sonrasında bölgemizde yolların kapanmasına, ağaçların yıkılmasına, enerji nakil hattı iletkenlerinde aşırı buz yükü ve don gibi olumsuzluklar meydana gelmiştir. Bu olumsuzluklar, doğrudan ve dolaylı olarak enerji nakil hatlarına zarar vermiş

ve elektrik kesintilerine neden olmuştur. Çoruh EDAŞ Artvin İl Müdürlüğü yönetici kadro ve teknik ekipleri, ilgili kurum ve kuruluşlarla sağlamış olduğu koordinasyon ile olayın en başından bu yana elektrik kesintilerine ve oluşan olumsuzluklara müdahalesini sürdürmektedir. Yoğun kar yağışı, buzlanma ve düşük sıcaklıklar gibi zorlu kış koşullarına karşı alınan önlemler sayesinde enerji akışında önemli bir aksama yaşanmadı. Çoruh EDAŞ yetkilileri, bu süreçte çalışanlarının güvenliğini ön planda tutarak, gerekli tüm tedbirlerin alındığını belirtti.

Malvina BIBLASHVİLİ

AKARYAKIT SATIN ALINACAKTIR MURGUL BELEDİYESİ FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

AKARYAKIT ALIMLI mal alımı 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 19 uncu maddesine göre açık ihale usulü ile ihale edilecek olup, teklifler sadece elektronik ortamda EKAP üzerinden alınacaktır. İhaleye ilişkin ayrıntılı bilgiler aşağıda yer almaktadır:

- İKN : 2024/1773006
- 1- İdarenin
a) Adı : MURGUL BELEDİYESİ FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
b) Adresi : KÜRE MAHALLESİ CUMHURİYET CADDESİ 103/A 08500 MURGUL/ARTVİN
- c) Telefon ve faks numarası : 4667113011 - 4667113986
ç) İhale dokümanının görülebileceği ve e-imza kullanılarak indirilebileceği internet sayfası : <https://ekap.kik.gov.tr/EKAP/>
- 2- İhale konusu mal alımın
a) Adı : AKARYAKIT ALIMLI
b) Niteliği, türü ve miktarı : 3000 Litre Benzin 42000 Litre Motorin Ayrıntılı bilgi EKAP'ta yer alan ihale dokümanı içinde bulunan idari şartnameden ulaşılabilir.
- c) Yapılacağı/teslim edileceği yer : Murgul Belediye Başkanlığına ait şantiyedeki yakıt deposu
ç) Süresi/teslim tarihi : İşe başlama tarihine müteakip 31.12.2025 tarihine kadar idaremizin ihtiyacı olan motorin ve benzin idarenin ihtiyacı doğrultusunda karşılanacaktır. Sözleşme imzalanması ile Başlar
- d) İşe başlama tarihi
3- İhalenin
a) İhale (son teklif verme) tarih ve saati : 07.01.2025 - 14:00
b) İhale komisyonunun toplantı yeri (e-tekliflerin açılacağı adres) : MURGUL BELEDİYE BAŞKANLIĞI TOPLANTI SALONU

4. İhaleye katılabilme şartları ve istenilen belgeler ile yeterlik değerlendirmesinde uygulanacak kriterler:

4.1. İsteklilerin ihaleye katılabilmeleri için aşağıda sayılan belgeler ve yeterlik kriterleri ile fiyat dışı unsurlara ilişkin bilgileri e-teklifleri kapsamında beyan etmeleri gerekmektedir.

4.1.1.3. İhale konusu malın satış faaliyetinin yerine getirilebilmesi için ilgili mevzuat gereğince alınması zorunlu izin, ruhsat veya faaliyet belgesi veya belgelerine ilişkin bilgiler:

Akaryakıt Bayilik Lisansı Bayilik Lisansı
Bayilik Sözleşmesi Dağıtıcı Lisansı
İş Yeri Açma ve Çalıştırma Ruhsatı

Petrol Bayiliği/Dağıtıcılığı Lisans Belgesi Teklif Edilen Ürünlerin Bayilik Belgesi

4.1.2. Teklif vermeye yetkili olduğunu gösteren bilgiler;

4.1.2.1. Tüzel kişilerde; isteklilerin yönetimindeki görevliler ile ilgisine göre, ortaklar ve ortaklık oranlarına (halka arz edilen hisseler hariç) üyelerine/kurucularına ilişkin bilgiler idarece EKAP'tan alınır.

4.1.3. Şekli ve içeriği İdari Şartnamede belirlenen teklif mektubu.

4.1.4. Şekli ve içeriği İdari Şartnamede belirlenen geçici teminat bilgileri.

4.1.5 İhale konusu alımın tamamı veya bir kısmı alt yüklenicilere yaptırılamaz.

4.2. Ekonomik ve mali yeterliğe ilişkin belgeler ve bu belgelerin taşıması gereken kriterler:

İdare tarafından ekonomik ve mali yeterliğe ilişkin kriter belirtilmemiştir.

4.3. Mesleki ve teknik yeterliğe ilişkin belgeler ve bu belgelerin taşıması gereken kriterler:

İdare tarafından mesleki ve teknik yeterliğe ilişkin kriter belirtilmemiştir.

5. Ekonomik açıdan en avantajlı teklif sadece fiyat esasına göre belirlenecektir.

6. İhaleye sadece yerli istekliler katılabilecektir.

7. İhale dokümanı EKAP üzerinden bedelsiz olarak görülebilir. Ancak, ihaleye teklif verecek olanların, e-imza kullanarak EKAP üzerinden ihale dokümanını indirmeleri zorunludur.

8. Teklifler, EKAP üzerinden elektronik ortamda hazırlandıktan sonra, e-imza ile imzalanarak, teklife ilişkin e-anahtar ile birlikte ihale tarih ve saatine kadar EKAP üzerinden gönderilecektir.

9. İstekliler tekliflerini, her bir iş kaleminin miktarı ile bu iş kalemleri için teklif edilen birim fiyatların çarpımı sonucu bulunan toplam bedel üzerinden teklif birim fiyat şeklinde verilecektir. İhale sonucunda, üzerine ihale yapılan istekli ile birim fiyat sözleşme imzalanacaktır.

10. Bu ihalede, işin tamamı için teklif verilecektir.

11. İstekliler teklif ettikleri bedelin %3'ünden az olmamak üzere kendi belirleyecekleri tutarda geçici teminat vereceklerdir.

12. Bu ihalede elektronik eksiltme yapılmayacaktır.

13. Verilen tekliflerin geçerlilik süresi, ihale tarihinden itibaren 90 (Doksan) takvim günüdür.

14. Konsorsiyum olarak ihaleye teklif verilemez.

15. Diğer hususlar:

Teklif fiyatı ihale komisyonu tarafından aşırı düşük olarak tespit edilen isteklilerden Kanunun 38 inci maddesine göre açıklama istenecektir.

Resmi İlan: www.ilan.gov.tr İLN02141201

 **gundemartvin.com**

Sendikalardan MEB'e Geciken Maaş Tepkisi

Milli Eğitim Bakanlığının (MEB), ücretli öğretmenlerin ders ücretlerini zamanında ödeyememesi kamuoyunda ve sendikalar tarafından sert tepkilere neden oldu. Ders ücretlerinin her ayın 1 ila 5'i arasında yatması gerekirken, Kasım ayına ait ödemelerin 10 günün üzerinde bir gecikmeye rağmen hala yapılmamış olması, çalışanları maddi ve manevi zor durumda bıraktı. Eğitim sendikaları, konuyla ilgili yaptıkları açıklamalarda, Milli Eğitim Bakanlığının ücretli öğretmenlere reva gördüğü koşulları eleştirerek "İnsanlık onuruna aykırı" ve "Modern kölelik" ifadelerini kullandı. Özellikle ücretli öğretmenlerin asgari ücretin bile altında maaşlarla çalıştırılması ve sosyal haklardan yoksun olmaları ciddi eleştirilere yol açtı. Eğitim-İş Artvin Şube Başkanı Filiz Yılmaz, yaptığı açıklamada durumun eğitim sistemindeki çürümeyi ve adaletsizliği gözler önüne serdiğini belirtti. Özellikle ücretli öğretmenlerin çalışma koşullarını eleştiren Yılmaz, şu ifadeleri kullandı: "Güvensiz ve modern kölelik koşullarına mahkum edilen ücretli öğretmenlere reva

görülen bu durum, sadece bir yönetim zafiyeti değil, aynı zamanda bir insan hakları ihlalidir. Her fırsatta 'Eğitime en büyük bütçeyi ayırdık' diye övünen MEB, emeğini sömürdüğü 100 bine yakın ücretli öğretmenin maaşlarını hala neden ödeyememektedir?" Ücretli öğretmenlik sisteminin, MEB tarafından kronik hale getirilen bir sorun olduğuna dikkat çekilen açıklamada, bu sistemin insanlık ve meslek onuruna aykırı bir yapıya dönüştüğü ifade edildi. Yılmaz, öğretmen açığını kadrolu atama yerine ücretli öğretmenlerle kapatmaya çalışmanın eğitime yapılan en büyük ihanetlerden biri olduğunu belirtti. "Ücretli öğretmenler sadece ayakta kalmaya çalışırken, geleceğimizi emanet ettiğimiz çocuklarımızı nifelikli bir eğitim alabilir mi? Bu koşullarda öğretmenlerden ve eğitim sisteminden başarı beklemek hayalden ibarettir." Eğitim Sen Artvin Şube Başkanı Köksal Gümüş ise, özellikle Aralık ayı başında ödenmesi gereken Kasım ayı ek ders ödemelerinin hala yatmadığını belirtti ve şu değerlendirmelerde bulundu:

"Öğretmen maaşlarının ve ek ders ücretlerinin gecikmesi sadece maddi bir sorun değil, aynı zamanda eğitim emekçilerine verilen değeri göstermesi açısından da düşündürücüdür. Her yıl sonunda ve başında benzer sorunların yaşanması dikkat çekicidir." Gümüş, ücretli öğretmenlerin haftada 30 saat derse girmesi halinde bile asgari ücrete yakın bir maaş alabildiğine dikkat çekti. Buna rağmen birçok öğretmenin açık sınıflarında maaşlarla çalıştığını ifade eden Gümüş, şu noktalara vurgu yaptı: Ücretli öğretmenlerin maaşları asgari ücretin altında kalmaktadır. Sigorta primleri sadece çalışılan günler üzerinden yatmakta ve diğer sosyal haklardan yoksun kalmaktadırlar. Maaş gecikmeleri öğretmenlerin ekonomik sıkıntılarını artırmakta, özellikle kira ve fatura gibi çok temel giderlerde mağduriyet yaratmaktadır. Eğitim sendikaları, ücretli öğretmenlik sisteminin son bulması ve öğretmenlerin kadrolu olarak istihdam edilmesi



gerektiğine dikkat çekti. Açıklamalarda, MEB'in bu gecikmelere bir an önce son vererek, eğitim sisteminde yaşanan sorunlara kalıcı çözümler getirmesi gerektiği ifade edildi. Özellikle öğretmenlerin hak ettikleri maaşların yoksulluk sınırının üzerinde olması ve sigorta gibi hakların eksiksiz verilmesi gerektiği belirtilen

açıklamalarda, şu ifadelerle yer verildi: "Tüm eğitim ve bilim emekçilerinin çalışma koşullarını iyileştirmeli. Ücretli öğretmenlik sistemine son verilmelidir. Eğitim sisteminin temel taşı olan öğretmenlere yapılan bu haksızlıklar sadece onların değil, Türkiye'nin geleceğine yapılan bir ihanettir." Malvina BIBILASHVILI

Ankara Gürcistan Büyükelçisinden Derneğe Destek

Çoruh Vadisi Borçkalılar Derneği faaliyetlerinden olan, Deda Ena (Gürcü Alfabesi ile Okuma Yazma) kursuna bir destekte Gürcistan Ankara Büyükelçisinden geldi. Kurs öğrencilerine katkı amaçlı gönderilen kitaplar derneğe ulaştırılarak kursiyerler ile buluşturuldu. Kitap desteğinin kursiyerler ile buluştuğu gün derneğin özel misafirleri olan Batum Şota Rustaveli Üniversitesi Direktörü Prof. Elza Putkaradze

ve Prof. Roin Malakmazde eşliğinde ikinci sınıfa devam eden kursiyerlere kitap dağıtıldı. Kültürler ile ilgili araştırmalarını anlatarak bilgilendiren hocalar, kursiyer arkadaşların merak ettikleri konular hakkında bilgiler sundu. Çoruh Vadisi Borçkalılar Derneği Yönetim Kurulu sosyal medya hesabından yaptıkları ziyaret açıklamasında şu ifadelerle yer verdi: "Her fırsatta bizleri ziyaret eden, köklerimiz ve kültürümüzle ilgili bilgiler sunan dostlarımız



teşekkür ediyor, şükranlarımızı sunuyoruz. Kursiyerlerimiz ve yönetim

kurulu olarak, büyükelçimize teşekkür ediyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Sizleri de istediğiniz kültürler ile ilgili taleplerinizi bekliyoruz" Haber Merkezi

ARTVİN'DE HABER GAZETESİ

**BU ALANA
REKLAM
VEREBİLİRSİNİZ**

www.artvindehaber.com

0 666
212
59 23



artvindehaber

Artvin'de Haber Gazetesi

artvindehaber

Dere Mahallesi Emin Özgün Caddesi No:30/A ARTVİN

Belediyeden Öğrencilere Kolaylık: Artvin Kart

Artvin Belediyesi, Artvin Çoruh Üniversitesi'nde öğrenim gören üniversite öğrencileri için özel bir kampanya başlattı. Şehirde ikamet eden öğrenciler, "Artvin Kart" adı verilen bu özel kart ile farklı sektörlerde yüzde 20'ye varan indirimlerden yararlanabilecek. Artvin Belediye Başkanı Bilgehan Erdem gençlere destek olmayı ve Artvin'i öğrenci dostu bir şehir haline getirmeyi amaçladıklarını belirtti.

"Artvin Kart" projesi, Artvin Belediyesi'nin gençlere yönelik geliştirdiği yenilikçi bir uygulama. Belediye Başkanı Bilgehan Erdem, bu kart ile üniversite öğrencilerinin hem sosyal hem de ekonomik açıdan rahatlamasını hedeflediklerini dile getirdi.

Erdem "Bu proje sayesinde öğrencilerimiz, Artvin'in sunduğu olanaklardan daha uygun fiyatlarda faydalanabilecek. Ayrıca, bu kart ile şehrin esnafına da katkı



sağlamış olacağız" dedi. Artvin Kart, kuaförlerden lokantalara, büfelerden giyim mağazalarına kadar 70 farklı işletmede geçerli olacak. Kart sahipleri, Artvin genelindeki anlaşmalı iş yerlerinde çeşitli indirimler ve kampanyalardan faydalanabilecek. Başkan Erdem, şehrin esnafına da bu projeye katılmaya teşvik ettiklerini belirterek, "Artvin'deki yerel işletmelerin öğrencilerimize destek olması, şehirde bir dayanışma kültürünün gelişmesine katkı sağlayacak. Bu, sadece bir indirim projesi

değil; aynı zamanda esnafımız ve öğrencilerimiz arasında bir bağ kurma projesi" ifadelerini kullandı. Artvin Kart'tan faydalanmak isteyen üniversite öğrencilerinin bazı şartları yerine getirmesi gerekiyor. Başvuru için şu belgeler talep ediliyor: İkametgâh Belgesi (Başvuruda bulunan öğrencinin ikamet adresinin Artvin olması gerekiyor) Öğrenci Belgesi (Üniversiteden temin edilen güncel öğrenci belgesi) Nüfus Cüzdanı Fotokopisi

Başvurular, belediyenin hizmet binasında şahsen yapıyor. Belediye yetkilileri, başvuruların yoğun bir şekilde devam ettiğini belirterek, öğrencileri işlemlerini tamamlamak için erken davranmaya davet etti. Belediye Başkanı Bilgehan Erdem, gençlerin Artvin'i sadece bir eğitim kenti olarak değil, aynı zamanda bir yaşam alanı olarak görmesini istediklerini söyledi. Erdem konuşmasında şu ifadelere yer verdi:

"Artvin, doğal güzellikleri ve samimi insanlarıyla öğrenci dostu bir şehir olma potansiyeline sahip. Ancak bu potansiyeli harekete geçirmek bizim elimizde. Artvin Kart ile öğrencilerimize ekonomik kolaylıklar sunmayı, aynı zamanda bu güzel şehri onların ikinci yuvası haline getirmeyi hedefliyoruz. İkametlerini Artvin'e taşıyan gençlerimiz, bu kart sayesinde şehirdeki fırsatlardan daha fazla

yararlanacak. Şehir esnafımızın da desteğiyle bu projeyi büyüteceğiz. Bu, sadece bir başlangıç. Önümüzdeki dönemde gençlere yönelik daha birçok proje üzerinde çalışıyoruz." Başkan Erdem, öğrencilerin şehirdeki sosyal yaşamdan daha fazla faydalanmasını sağlamak için belediye olarak çeşitli kültürel etkinlikler düzenlemeyi de planladıklarını belirtti.

Artvin Belediyesi'nin öğrenci odaklı bu girişimi, şehrin öğrenci dostu bir kimlik kazanmasında önemli bir adım olarak değerlendiriliyor. Belediye, Artvin Kart'ı sadece bir indirim kartı olarak değil, şehri tanıtmak ve öğrencilerin Artvin'e bağlanmasını sağlamak için bir araç olarak görüyor. Projenin önümüzdeki aylarda nasıl bir etki yaratacağı ve diğer belediyelere örnek olup olmayacağı merakla bekleniyor. **Malvina BIBILASHVILI**

Sağlığınızı Kış Aylarında Nasıl Koruyabilirsiniz?

Havaların hızla soğumasıyla birlikte sağlık problemlerinde artış yaşanmaya başladı. Kar yağışı ve düşen sıcaklıklarla beraber grip, nezle ve soğuk algınlığı gibi hastalıklar kapıya dayanırken, uzmanlar, bireylerin daha bilinçli olması gerektiğini vurguluyor. İşte kış aylarında sağlığınızı korumanız için dikkat etmeniz gereken noktalar: Soğuk havalarda vücut ısısının korunması, hastalıklardan korunmada en kritik adımlardan biri. Uzmanlar, özellikle rüzgarlı ve karlı havalarda vücudu sıcak tutacak giysilerin tercih edilmesi gerektiğini belirtiyor. Termal içlikler, yün çoraplar, atkı, bere ve eldiven gibi aksesuarlar soğuğa karşı etkili bir kalkan görevi görüyor.

Ayakkabı seçimi: Ayakkabı tercihi de sağlığınız için büyük önem taşıyor. Uzmanlar, su geçirmez ve kaymaz tabanlı ayakkabıların tercih edilmesini öneriyor. Ayakların ıslanması, üşütmeye bağlı hastalıkların ortaya çıkmasına neden olabilir.

Rüzgarlı havalarda dikkat: Açık havada uzun süre kalmamanız gerekiyorsa yüzünüzü ve boynunuzu atkı veya şal gibi aksesuarlarla koruyun. Kulakların soğuktan etkilenmesi baş ağrısı gibi şikayetlere yol

açabilir. **Bağışıklık Sistemini Güçlendirmek Şart** Kış aylarında hava koşulları ve değişen hava koşulları bağışıklık sistemini zayıflatıyor. Bu durum grip ve soğuk algınlığı gibi hastalıkların yayılmasını kolaylaştırıyor. Uzmanlar, bağışıklık sistemini güçlü tutmanın anahtarının dengeli bir yaşam tarzı ve sağlıklı beslenmeden geçtiğini söylüyor. **Vitamin ve mineral desteği alın:** C vitamini: Portakal, mandalina, kivi, nar, brokoli ve ıspanak gibi besinler C vitamini açısından oldukça zengindir. Bu besinleri düzenli tüketmek soğuk algınlığı riskini azaltabilir. D vitamini: Güneş ışığından yeterince faydalanamayan kişilerde D vitamini eksikliği görülme ihtimali artar. Kış aylarında, doktor kontrolünde D vitamini takviyesi alınabilir. Çinko ve magnezyum: Kuruyemişler, tahıllar ve yeşil yapraklı sebzeler bağışıklık sistemi üzerinde olumlu etkiler yaratır.

Sıvı tüketimine dikkat edin: Soğuk havalarda susama hissi azalsa da vücudun sıvıya ihtiyacı devam eder. Günde en az 2 litre su içmek sağlık açısından kritik bir öneme sahiptir. Ayrıca, kış aylarında bitki çayları tüketmek hem vücudu sıcak tutar hem de metabolizmayı destekler. Adaçayı, ıhlamur ve zencefil çayı gibi içecekler bağışıklık sistemini güçlendiren doğal desteklerdir. **Kapalı Ortamlar Enfeksiyon Riski Taşıyor** Kış aylarında havaların soğuması nedeniyle kapalı mekanlarda daha fazla vakit geçiriliyor. Ancak, kapalı ortamlarda yeterli havalandırma sağlanmadığında bakteri ve virüslerin yayılma riski artıyor. Uzmanlar, bu nedenle şu uyarılarda bulunuyor: Kapalı mekanların düzenli olarak havalandırılmasına özen gösterin. Kalabalık ortamlarda ve toplu taşıma araçlarında maske kullanımı, enfeksiyon riskini azaltabilir. Ellerinizi sık sık sabunla yıkayın ve dezenfektan kullanmayı ihmal etmeyin. **Egzersiz ve Aktif Bir Yaşam İhmal Edilmemel** Soğuk havalarda nedeniyle fiziksel aktivitelerin azalması, kış aylarında kilo alımını ve metabolizmanın yavaşlamasını beraberinde getiriyor. Ancak, uzmanlar, egzersiz sadece fiziksel sağlık için değil, aynı zamanda ruh sağlığı için de önemli olduğunu belirtiyor.

aylarında bitki çayları tüketmek hem vücudu sıcak tutar hem de metabolizmayı destekler. Adaçayı, ıhlamur ve zencefil çayı gibi içecekler bağışıklık sistemini güçlendiren doğal desteklerdir. **Kapalı Ortamlar Enfeksiyon Riski Taşıyor** Kış aylarında havaların soğuması nedeniyle kapalı mekanlarda daha fazla vakit geçiriliyor. Ancak, kapalı ortamlarda yeterli havalandırma sağlanmadığında bakteri ve virüslerin yayılma riski artıyor. Uzmanlar, bu nedenle şu uyarılarda bulunuyor: Kapalı mekanların düzenli olarak havalandırılmasına özen gösterin. Kalabalık ortamlarda ve toplu taşıma araçlarında maske kullanımı, enfeksiyon riskini azaltabilir. Ellerinizi sık sık sabunla yıkayın ve dezenfektan kullanmayı ihmal etmeyin. **Egzersiz ve Aktif Bir Yaşam İhmal Edilmemel** Soğuk havalarda nedeniyle fiziksel aktivitelerin azalması, kış aylarında kilo alımını ve metabolizmanın yavaşlamasını beraberinde getiriyor. Ancak, uzmanlar, egzersiz sadece fiziksel sağlık için değil, aynı zamanda ruh sağlığı için de önemli olduğunu belirtiyor.



Evde yapılabilecek egzersizler: Soğuk havalarda nedeniyle dışarı çıkmıyorsanız, evde hafif tempolu yürüyüşler, yoga ya da pilates gibi egzersizlerle vücudunuzu hareketli tutabilirsiniz. Haftada en az 3 gün düzenli egzersiz yapmak bağışıklık sisteminizi güçlendirmeye katkı sağlayabilir. **Açık havada yürüyüş yapın:** Karlı havalarda bile kısa süreli açık hava yürüyüşleri yapmak hem temiz hava almanıza hem de kış manzarasının tadını çıkarmanıza yardımcı olur. Ancak, yürüyüş sırasında kaymaz tabanlı ayakkabı giymeyi ihmal etmeyin. **Yılbaşı Öncesinde Stres Yönetimi Önemli** Yılbaşı hazırlıkları ve yoğun iş temposu, kış aylarında stres seviyelerinin artmasına neden

olabilir. Stres, bağışıklık sistemini doğrudan etkileyerek hastalıklara karşı direncinizi azaltabilir. Uzmanlar, stresten korunmak için şu tavsiyelerde bulunuyor: **Düzenli uyuyun:** Günde 7-8 saat uyku, hem fiziksel hem de zihinsel sağlığınızı destekler. **Meditasyon veya nefes egzersizleri yaparak zihninizi rahatlatın.** Gün içinde küçük molalar vererek kendinize zaman ayırın. **Kış Hastalıklarına Karşı Aşı Koruma Sağlıyın** Grip ve diğer kış hastalıklarına karşı korunmanın en etkili yollarından biri grip aşısı yaptırmaktır. Özellikle kronik hastalığı olanlar, 65 yaş üstü bireyler ve bağışıklık sistemi zayıf kişiler için grip aşısı öneriliyor.



GÜNDEM ARTVİN

Artık Telefonunuzda

Play Store ya da App Store'dan Hemen **İndirebilirsiniz**





**ARTVİN'DE
HABER**

18 Aralık 2024 Çarşamba
www.gundemartvin.com

**ARTVİN'DE
HABER**

Çarşamba
Karla Karışık
Yağmurlu

Perşembe
Parçalı Bulutlu

Cuma
Parçalı Bulutlu



**UMUT
ECZANESİ**
Tlf : (0 466) 212 93 70

Artvin Evladına Sahip Çıkıyor

Sma Savaşçısı



BİLGE YÜKSEL

VakıfBank Alıcı : BİLGE YÜKSEL

₺ : TR11 0001 5001 5800 7331 4279 42

€ : TR29 0001 5001 5804 8024 2548 69

\$: TR61 0001 5001 5804 8024 2548 75



Faaliyet No:06.2024.1877



@smabilgeyehayatol



Bilge Yüksel



@smabilgeyukse